

訓練課題キャラクターシート

作成日 2015. 03. 31

I 基本情報										
01	課題番号	M-42								
02	課題名	労務管理								
03	種別	筆記								
04	開発年度	H26								
05	メンテナンス状況	0								
06	概要	労務管理の企画・推進ができる知識について筆記試験により確認する。								
07	取り組み時間	50分								
08	資料構成	有無	ファイル名							
	訓練課題実施要領	—								
	訓練課題	○	M-42-01_訓練課題							
	解答	○	M-42-02_解答および解説							
	作業工程手順書	—								
	訓練課題確認シート 評価要領	—								
09	習得度測定できる内容 (訓練課題のねらい)	①	労働管理の基準について理解できる							
		②	就業規則のポイントを理解できる							
		③	労働安全衛生管理について理解できる							
		④	労働災害（業務災害、通勤災害）や災害防止について知っている							
		⑤	人間関係管理について理解できる							
		⑥								
II 対象システム及び訓練科										
10	対象システム番号	Ssub204								
11	対象システム名	労務管理								
12	対象訓練科名 及び 仕上がり像	①	工場管理技術科	A	B	C	○	D	E	F
		②		A	B	C		D	E	F
		③		A	B	C		D	E	F
		④		A	B	C		D	E	F
		⑤		A	B	C		D	E	F
		⑥		A	B	C		D	E	F
		⑦		A	B	C		D	E	F
		⑧		A	B	C		D	E	F
III その他										
13	キーワード	労働基準法、労働時間、休憩、休日、時間外労働、休日出勤、就業規則、有給休暇、労働基準監督署、変形労働時間制、裁量労働制賃金、解雇、健康診断、労働災害（業務災害・通勤災害）労働契約、安全衛生管理体制、安全衛生委員、KY（危険予知）活動、リスクアセスメント、ハインリッヒの法則、5S、AED、リーダーシップ、レヴィン、マズロー、欲求5段階説								
14	備考									