

保存

# 訓練ニーズ調査の意義と方法 ～中間報告～

昭和61年度

雇用促進事業団  
職業訓練研究センター

# 目 次

1 訓練ニーズの意義とその把握について	1
(1) 訓練ニーズ把握の意義	1
(2) 訓練ニーズとは	2
(3) 労働者の訓練ニーズ	3
(4) 訓練ニーズ把握の方法	5
2 インタビューによる企業の訓練ニーズの把握	9
(1) 訓練ニーズ把握の考え方	9
(2) 訓練ニーズの構造	9
(3) 企業の採用慣行と中高年者の雇用機会	10
(4) 調査票の設計	11
(5) インタビュー調査実施上の留意点	11
(6) インタビュー調査試行結果	12
3 座談会の開催	22
◎ 座談会の開催	24
◎ 会社の特徴と環境の変化への対応	25
◎ 企業の求める中高年齢者	31
◎ 能力再開発訓練生の一般的な意識	36
◎ 養成訓練への要望	36
◎ 技術力向上のための人材育成	40
◎ 訓練施設に対する要望	41
◎ 山梨技能開発センターでの取組	43
◎ 期待される訓練施設を目指して	44

4 既存統計、各種文献資料による人材ニーズの分析 .....	46
(1) 産業構造変化の方向 .....	47
(2) 職業構造の変化と雇用需要 .....	53
(3) 技術革新の進展と求められる職業能力の変化 .....	67
5 地域産業の公共職業訓練に対する訓練ニーズ調査票 .....	72