

保存

中高年キャリア開発研究会 中間報告書

昭和61年度

雇用促進事業団
職業訓練研究センター

中高年キャリア開発研究会

中間報告書

研究担当者

泉 輝 孝
藤 本 秀 憲

目 次

第Ⅰ部 中高年キャリア開発の必要性と方向

第1章 中高年者キャリア開発の必要性と方向 [泉 輝孝]	1
1 中高年キャリア開発の必要性	1
2 中高年キャリア開発の考え方	8

第Ⅱ部 日本的人事管理と中高年者のキャリア開発

第2章 中高年齢者のキャリア開発と自己啓発 [天谷 正]	20
1 日本の人事管理の中での従業員のキャリアの問題	20
2 能力主義人事管理とモラルの問題	31
3 「選択の人事管理」と中高年齢者のキャリア形成	33
第3章 変革期における従業員のキャリア開発 [横山哲夫]	38
1 個立化の進展	38
2 個立の時代の人材育成	41
3 モービル石油の事例	45
第4章 中高年齢者の企業外転出 [森下一乗]	49
1 中高年の再就職援助のあり方	49
2 中高年社員の市場価値とは	59
第5章 中高年期における職業的アンデンティティの確立をめぐって[西村純一]・63	
1 中高年期の発達課題	63
2 職業的アンデンティティの確立	66
3 自立型仕事人間をめざして	69
4 サポートシステム	71

◎ 資格取得制度について	137
◎ 質疑応答	138

第11章 中小企業の人材ニーズ [伊藤敏明]	145
1 中小企業の労務実態	146
2 中小企業の人材ニーズ	149

第IV部 中高年者の転換の事例

第12章 中高年者の再配置と転換能力 [堀内和明]	158
1 労務構成の変化	158
2 出向者の状況	160
3 社員教育と技能訓練	162
4 職種転換教育	167

第13章 最近における地方銀行の中高年対策 [豊島洋二]	180
1 地方銀行における中高年齢者への諸対応	180
2 地方銀行における今後の課題	186

第14章 中小企業へ中途入社する管理者へ要求される能力 [菅野篤二]	191
1 実例の中小企業P社の概要	191
2 トップに信頼されるポイント	194
3 会社に溶け込むポイント	195
4 現在までの仕事の実績	197
5 中小企業へ転職する管理者へのアドバイス	198

第V部 中高年者の採用、転職の実態

第15章 中高年者の転職と職業能力の評価 [泉 輝孝]	204
1 問題意識と調査の概要	204
2 調査結果の概要	206