

調査研究資料 No.112  
2003



職業能力開発における訓練方法を考える  
— 訓練対象者・訓練内容別各種訓練技法の比較検討 —

雇用・能力開発機構

職業能力開発総合大学校 能力開発研究センター

職業能力開発における訓練方法を考える  
— 訓練対象者・訓練内容別各種訓練技法の比較検討 —

雇用・能力開発機構

職業能力開発総合大学校 能力開発研究センター



# はじめに

職業訓練法から職業能力開発促進法へ改正され既に15年あまりの月日が経過しようとしている。その間にも各種の訓練技法が開発、紹介されており、職業能力開発の現場で活用されている。

しかし、それらは多くの場合、個々の指導員の経験に基づく考え方で選択されており、訓練対象者の年齢や、学科・実技、基礎・応用といった内容別に、適切な訓練技法が選択されているのであろうか。

本資料は、平成12年に訓練技法に関連する情報収集のための基礎調査を実施するため、代表的技法を専門家に講和いただき、その特徴を整理すると共に、教育訓練実施現場における事例調査等をお聞きしたものを取りまとめたものである。

加えて、実際に行われている訓練技法について、比較検討することにより、技法を整理する上での問題提起と仮説に基づき整理を試みたものである。

本資料が職業訓練の実施にあたり参考となれば幸いである。

平成14年3月

職業能力開発総合大学校  
能力開発研究センター

## 訓練対象者・訓練内容別、各種訓練技法の比較検討委員会名簿

### 検討委員

大木 栄一	日本労働研究機構	副主任研究員
下村 英雄	日本労働研究機構	研究員
山崎 昌甫	日本大学	非常勤講師
村田 昭治	金沢大学	非常勤講師
上野 隆幸	東京都立労働研究所	研究員
横田 絵里	武蔵大学経済学部	教授
石山 朝生	神奈川県立産業技術短大	開発研修課
進藤 良則	岐阜職業能力開発短期大学校	調査役
福元 基	九州職業能力開発大学校	学務課長
新井 吾朗	職業能力開発総合大学校	講師

### 報告者(報告順)

梶原 豊	高千穂商科大学	教授
多胡 康彦	多胡産業教育研究所	
君島 浩	富士通ラーニングメディア	主席部長
上野 隆幸	東京都立労働研究所	研究員
山崎 昌甫	日本大学	非常勤講師
新井 吾朗	職業能力開発総合大学校	講師
下村 英雄	日本労働研究機構	研究員

### 事務局

稲垣 宗昭	職業能力開発総合大学校	開発研究部部長
富田 幸雄	職業能力開発総合大学校	開発研究部 訓練技法研究室 室長
中井 修	職業能力開発総合大学校	開発研究部 訓練技法研究室 研究員
大橋 敦	職業能力開発総合大学校	開発研究部 訓練技法研究室 研究員
能美 英生	職業能力開発総合大学校	開発研究部 訓練技法研究室 研究員

### 執筆・資料整理担当

序 説	新井 吾朗
第一部	序章、第3章 山崎 昌甫
	第4章、第5章、第6章、第7章 新井 吾朗
	第1章、第2章 能美 英生
第二部	新井 吾朗

# 目 次

序 説 .....	1
第 1 部 学識経験者による指導方法の捉え方 .....	13
(報告者)	
序 章 「教えられること」をどのように教えるか .....	山崎 昌甫 ..... 15
第 1 章 「企業内教育における就業教育と教育訓練技法」 .....	梶原 豊 ..... 35
第 2 章 ホワイトカラーマネージャー教育における訓練技法 .....	多胡 康彦 ..... 63
第 3 章 「教えられることを教える」 .....	山崎 昌甫 ..... 73
第 4 章 PROTSからみた指導技法 .....	新井 吾朗 ..... 85
第 5 章 FLM及びIT業界の教育技法 .....	君島 浩 ..... 101
第 6 章 大企業における中核的技能者育成制度の事例 .....	上野 隆幸 ..... 123
第 7 章 心理学的な観点から見た指導技法 .....	下村 英雄 ..... 141
第 2 部 先行研究に見る訓練方法 .....	159

