

総合的ものづくり人材育成カリキュラム

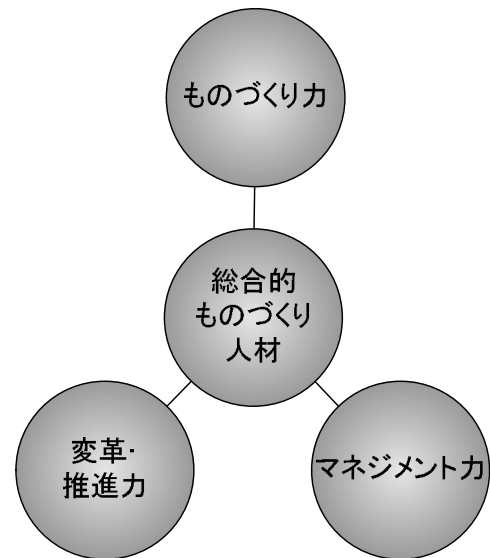


資料 1 総合的ものづくり人材の能力図



総合的ものづくり人材の能力図

総合的ものづくり人材の構成要素



中小規模製造業(機械・加工プロセス)におけるものづくり

I 構想・企画段階	II 開発・設計段階	III 資材調達・生産準備段階	IV 生産段階	V 流通・販売段階	VI アフターサービス段階	VII 廃棄段階

ものづくり力						
構想・企画段階のものづくり力	開発・設計段階のものづくり力	資材調達・生産準備段階のものづくり力	生産段階のものづくり力	流通・販売段階のものづくり力	アフターサービス段階のものづくり力	廃棄段階のものづくり力
・着実な設計・加工・組立能力を核として、技術的な問題に対して常に柔軟かつ独創的に対応できる能力 ・社会環境の変化や顧客の要求、最新の規格・技術動向などの情報を積極的に収集でき、創意工夫をもって新たな技術展開ができる能力						

マネジメント力						
構想・企画段階のマネジメント力	開発・設計段階のマネジメント力	資材調達・生産準備段階のものづくり力	生産段階のマネジメント力	流通・販売段階のマネジメント力	アフターサービス段階のマネジメント力	廃棄段階のマネジメント力
・ものづくりに関する管理技術の知識を有し、それらを現場で実践できる能力 ・経営者の戦略的意図を理解できる経営的知識と感覚を有し、開発・製造・営業のトップや経営幹部に対し、ビジネスプロセス上で発生する諸問題の解決策を提案できる能力 ・迅速かつ円滑な業務の遂行や経営目的の実現に資することができる能力						

変革・推進力						
情報分析・問題発見力, コミュニケーション力, リーダーシップ力, 指導力, 計画推進力						
・本質的な課題を発見でき、課題解決に向けた仮説設定と情報収集を通じて課題解決策を見出せる能力 ・相手との望ましい信頼関係を背景に、自分の考えを整理して伝え、相手の考えを適切に受け取りながら、それぞれの考えをインテグレートすることで有益な結論に導ける能力 ・自分が率先するとともに周囲の協力を得ながら、ねばり強く状況に応じてプロジェクトを進行し、完了させる能力 ・職場のノウハウを共有する環境を整えるとともに、職場に必要な人材の確保と人材の仕事に対する意欲を創出するために職場における長期・短期の教育訓練を計画し、実践できる能力 ・実行可能なプロジェクトを計画でき、進行を管理できる能力						