

資料 3

様式 1 (生涯職業能力開発体系)

生涯職業能力開発体系

様式1

H22非鉄金属製造業(非鉄金属素材(鋳物・ｸﾞﾗｽﾄ)製造業)

活用区分		職業能力開発(人材育成)の流れ			
<p>標準化</p> <p>共同化</p> <p>実践化</p> <p>目標化</p>		<p>職場における部門ごとの職務内容を調査</p> <p>職業能力開発ニーズの調査 経営方針及び企業戦略に基づくニーズ、経済・産業の動向に基づくニーズ 職業能力自己評価によるニーズ等</p> <p>能力開発目標の設定及び確認</p> <p>職業能力開発体系の作成</p> <p>訓練の実施 ・OJT ・Off-JT ・自己啓発(SD)</p> <p>職務遂行能力の向上 エンプロイ・アビリティの向上</p>			
部門		L1	L2	L3	L4
職業能力体系	経営		【経営】 経営管理実務 経営管理	経営戦略	
	総務	【庶務管理】 庶務・渉外補助 庶務・渉外実務	情報システム実務 庶務・渉外運営管理	情報システム管理	経営戦略 リスクマネジメント
		【施設・設備管理】 施設管理実務 設備計画実務	施設管理 設備計画管理	設備計画の企画	情報システム化戦略
		【法務管理】 特許出願維持管理 法務管理推進	コンプライアンス 実用新案出願維持管理 ライセンス係争処理		
		【人事・労務管理】 人事管理実務 労務管理実務	人事施策推進 労務管理推進	人事企画 人材育成戦略	
	経理	【財務・税務管理】 財務会計事務 財務・税務管理	財務諸表報告実務		
		【原価計算】 原価計算補助 原価計算実務	原価管理		
	購買	【資材購買】 資材調達実務	資材・購買管理		
	営業	【営業管理】 営業実務補助 営業計画実務	営業管理実務 営業計画推進	営業管理推進	営業・マーケティング戦略
	品質保証	【品質保証】 品質管理補助 品質管理実務	品質管理推進		品質経営戦略
製造管理	非鉄金属鋳物製造 製造技術	【製造管理(工場管理)】 生産計画書作成 工程設計			
		【生産設備計画保全】 生産設備計画保全実務	生産設備計画		
		【安全衛生】 安全点検 事故対応	安全管理		
		【環境保全】 外部環境管理 環境管理関連法令管理	環境管理推進		
		【素材図作成】 素材図作成 製造仕様書作成			
		【製造方案】 型方案作成 型材等選定			
		【型製作】 型製作補助 発泡型(EPC)製作	木型製作		
		【治具】 治具設計 治具製作			
		【鑄物砂調整・管理】 鑄物砂などの把握と管理	生型砂の選定(主型)		
		製造	生型砂の選定(中子)		
能力開発区分	専門基礎	専門	高度専門	高度複合・結合	
職業能力開発体系	<p>職能別</p> <p>職業能力体系の各部門の能力要素が能力開発の目標であり、この目標達成に向けた訓練名称を様式5以下で示す。</p> <p>階層別</p> <p>従業員層、管理者層、経営者層のそれぞれの階層に求められる次のような職業能力が能力開発の目標であり、この目標達成に向けた訓練名称を様式5以下で示す。 (従業員層) 新入社員、中堅社員、主任・監督者等の区分に応じて有すべき、勤労意欲の啓発、積極性・協調性の涵養、自主性の涵養、リーダーシップの養成、問題点の把握解決手法等の職業能力が目標である。 (管理者層) 管理者としての役割認識、意思決定や問題解決能力の養成、部下の育成等の職業能力が目標である。 (経営者層) 経営者としての経営方針策定、経営判断、経済・産業動向の把握分析等の職業能力が目標である。</p> <p>課題別</p> <p>企業戦略、経済・産業の動向等にマッチした課題が能力開発の目標であり、この目標達成に向けた訓練名称を様式5以下で示す。</p>				

生涯職業能力開発体系

様式 1

H22非鉄金属製造業(非鉄金属素材(鋳物・ダイカスト)製造業)

活用区分		職業能力開発(人材育成)の流れ								
標準化 共同化 実践化 目標化		職場における部門ごとの職務内容を調査 → 職業能力体系の作成 → 職業能力開発ニーズの調査(経営方針及び企業戦略に基づくニーズ、経済・産業の動向に基づくニーズ、職業能力自己評価によるニーズ等) → 能力開発目標の設定及び確認 → 職業能力開発体系の作成 → 訓練の実施(0JT・Off-JT・自己啓発(SD)) → 職務遂行能力の向上(エンプロイ・アビリティの向上)								
部門		L1	L2	L3	L4					
職業能力体系	職	業	能	力	体	系	無機自硬性(CO2型)の管理			
							【造型】 主型・中子造型 造型指導			
							塗型 型被せ(型合わせ)			
							鑄型付属品製作			
							【配合計算・投入】 配合計算			
							溶解準備 投入			
							【銅合金溶解】 溶湯温度管理 溶解炉での溶解 溶湯処理			
							溶湯の搬送			
							【注湯・鑄込み】 注湯			
							冷却 注湯温度管理			
							【配合計算・投入】 配合計算			
							溶解準備 投入			
							【軽合金溶解】 溶湯温度管理 溶解炉での溶解 溶湯処理			
							溶湯の搬送			
							【注湯・鑄込み】 注湯			
冷却 注湯温度管理										
【解砕】 型ばらし										
湯口、押湯の除去 素材の取り出し										
鑄物砂の荒落とし										
【鑄仕上げ】 鑄肌清掃	鑄ばり仕上げ 補修									
【熱処理】 熱処理(銅合金の特殊な場合を除く)										
【機械加工】 面切削加工補助 面切削加工(一般)										
旋削加工補助 フライス加工補助 旋削加工 フライス加工										
研削加工補助 穴あけ加工補助 研削加工 穴あけ加工										
ねじ加工補助 ねじ加工										
	NCのエプログラミング									
	【組立】 組立									
	【塗装】 塗装									
	【試験】 引張試験									
	シャルピー衝撃試験									
	硬さ試験 顕微鏡試験									
	成分検査(化学成分検査)									
	【検査】 寸法検査									
	外観検査(目視検査)									
	非破壊検査									
	検査情報(品質情報)の収集・記録									
	鑄造品の合否判定									
	不良品の解析、フィードバック									
	【梱包】 包装・梱包									
	【発送】 製品仕分け 輸送計画									
	【製造管理(工場管理)】 生産計画書作成 工程設計									
	工程管理 品質管理									
	コスト管理 調達管理									
	【生産設備計画保全】 生産設備計画保全実務 生産設備計画									
	生産設備計画保全補助 生産設備導入 金型管理									
	生産設備の点検・修繕 ダイカストマシン保守点検									
	金型部品管理 ダイカストマシン付属設備管理									
	【安全衛生】 安全点検 事故対応 安全管理									
	【環境保全】 外部環境管理 環境管理関連法令管理									
	廃棄物処理 ゼロエミッション 環境管理推進									
	環境管理関連法令の遵守									
能力開発区分		専門基礎	専門	高度専門	高度複合・結合					
職能別	職業能力体系の各部門の能力要素が能力開発の目標であり、この目標達成に向けた訓練名称を様式5以下で示す。									
階層別	従業員層、管理者層、経営者層のそれぞれの階層に求められる次のような職業能力が能力開発の目標であり、この目標達成に向けた訓練名称を様式5以下で示す。 (従業員層) 新入社員、中堅社員、主任・監督者等の区分に応じて有すべき、勤労意欲の啓発、積極性・協調性の涵養、自主性の涵養、リーダーシップの養成、問題点の把握解決手法等の職業能力が目標である。 (管理者層) 管理者としての役割認識、意思決定や問題解決能力の養成、部下の育成等の職業能力が目標である。 (経営者層) 経営者としての経営方針策定、経営判断、経済・産業動向の把握分析等の職業能力が目標である。									
課題別	企業戦略、経済・産業の動向等にマッチした課題が能力開発の目標であり、この目標達成に向けた訓練名称を様式5以下で示す。									

生涯職業能力開発体系

様式1

H22非鉄金属製造業(非鉄金属素材(鋳物・クイスト)製造業)

活用区分		職業能力開発(人材育成)の流れ			
標準化 共同化 実践化 目標化	職場における部門ごとの職務内容を調査	職業能力体系の作成	職業能力開発ニーズの調査 経営方針及び企業戦略に基づくニーズ、経済・産業の動向に基づくニーズ 職業能力自己評価によるニーズ等	能力開発目標の設定及び確認	職業能力開発体系の作成
				訓練の実施 ・OJT ・Off-JT ・自己啓発(SD)	職務遂行能力の向上 エンプロイ・アビリティの向上
職業能力体系	部門	L1	L2	L3	L4
	製造技術	【素材図作成】 素材図作成 製造仕様書作成 製品設計図データ管理	【環境管理実務】 環境管理実務		
金型		【鋳造案】 鋳造案作成 鋳造シミュレーション	【治具】 治具設計 治具製作	【金型設計】 金型展開図作成 金型レイアウト図作成 金型計画 金型構造設計 金型部品設計	
溶解	【金型製作】 金型製作補助 金型製作(入子・中子製作を含む) 熱処理 組立・調整・検査・修正	【金型保守】 保管受け渡し 保守	【配合計算・投入】 配合計算 投入 溶解準備	【合金溶解】 合金溶解 溶湯処理 温度管理 溶湯の搬送	
鑄造		【鑄造】 製品製作準備 製品製作 鑄造設備保守			
仕上げ		【湯口除去・トリミング】 湯口除去・トリミング			
二次加工(後処理)		【研削仕上げ】 研削仕上げ			
機械加工	【機械加工】 面切削加工補助 旋削加工補助 フライス加工補助 研削加工補助 穴あけ加工補助 ねじ加工補助	面切削加工補助 フライス加工補助 穴あけ加工補助 ねじ加工	面切削加工(一般) 旋削加工 フライス加工 研削加工 穴あけ加工 ねじ加工 NCのエングラムミング		
洗浄	【洗浄】 洗浄				
表面処理		【組立】 組立			
製品検査		【めっき】 めっき			
		【塗装】 塗装			
		【試験】 引張試験 シャルピー衝撃試験 硬さ試験 顕微鏡試験 成分検査(化学成分検査)			
		【検査】 寸法検査 外観検査(目視検査) 非破壊検査 検査情報(品質情報)の収集・記録 鑄造品の合否判定 不良品の解析、フィードバック			
梱包・発送	【梱包】 包装・梱包				
	【発送】 製品仕分け 輸送計画				
職業能力開発体系	能力開発区分	専門基礎	専門	高度専門	高度複合・結合
	職能別	職業能力体系の各部門の能力要素が能力開発の目標であり、この目標達成に向けた訓練名称を様式5以下で示す。			
	階層別	従業員層、管理者層、経営者層のそれぞれの階層に求められる次のような職業能力が能力開発の目標であり、この目標達成に向けた訓練名称を様式5以下で示す。 (従業員層) 新入社員、中堅社員、主任・監督者等の区分に応じて有すべき、勤労意欲の啓発、積極性・協調性の涵養、自主性の涵養、リーダーシップの養成、問題点の把握解決手法等の職業能力が目標である。 (管理者層) 管理者としての役割認識、意思決定や問題解決能力の養成、部下の育成等の職業能力が目標である。 (経営者層) 経営者としての経営方針策定、経営判断、経済・産業動向の把握分析等の職業能力が目標である。			
課題別	企業戦略、経済・産業の動向等にマッチした課題が能力開発の目標であり、この目標達成に向けた訓練名称を様式5以下で示す。				