

参考 1

(自動機・ライン製造業)

職業能力開発体系 (様式 1)

職業能力開発体系

様式 1

食品機械・同装置製造業（自動機・ライン製造業）

活用区分	職業能力開発（人材育成）の流れ					
<div style="border: 1px solid black; padding: 5px;"> <p>標準化</p> <p>共同化</p> <p>実践化</p> <p>目標化</p> </div>	<div style="display: flex; justify-content: space-around; align-items: center;"> <div style="border: 1px solid black; padding: 5px; text-align: center;">職場における部門ごとの職務内容を調査</div> <div style="border: 1px solid black; padding: 5px; text-align: center;">職業能力の体系の作成</div> <div style="border: 1px solid black; padding: 5px; text-align: center;">職業能力開発ニーズの調査 経営方針及び企業戦略に基づくニーズ、経済・産業の動向に基づくニーズ 職業能力自己評価によるニーズ等</div> <div style="border: 1px solid black; padding: 5px; text-align: center;">能力開発の 目標の設定及び確認</div> <div style="border: 1px solid black; padding: 5px; text-align: center;">職業訓練の体系の作成</div> <div style="border: 1px solid black; padding: 5px; text-align: center;">訓練の実施 ・OJT ・Off-JT ・自己啓発(SD)</div> <div style="border: 1px solid black; padding: 5px; text-align: center;">職務遂行能力の向上 （ソフト・スキル） マインド・アビリティの向上</div> </div>					
部門	レベル	L1	L2	L3	L4	
職業能力の体系	経営		【経営】 監査	経営管理	内部統制	経営企画
	営業		【営業活動】 営業活動	納品管理	国際取引	【営業管理】 営業計画
			【技術営業】	技術営業		
			テクニカルライティング			
	設計・開発			【機械設計】 機械製図	設計仕様の決定	装置設計
				試験検査表作成		
			【電気設計】 電気製図	制御システム設計	プログラム設計	
				制御盤設計	試験検査表作成	
				【開発・研究】 試作計画	企画・立案	
				試作設計	試作	
生産管理			【設備・機器管理】	設備管理推進	設備管理	
		工具管理	設備点検			
			【作業環境管理】	作業環境の整備		
			安全管理推進	衛生管理推進		
			【外部環境管理】	環境管理		
		【工程管理】 原価管理	生産計画	生産統制		
			在庫・物流管理			
		【品質保証】 測定・検査	品質管理活動	評価	品質管理計画	不適合・苦情対応
			測定器管理			
購買		【資材調達】	発注・外注	購買管理		
		【機械調達】	発注・外注	購買管理		
製造・組立			【生産技術】	作業指示計画	治工具の設計	機械設備の計画
		【切削加工（樹脂加工含む）】				
		旋盤加工	NC旋盤加工			
		フライス盤加工				
		マシニングセンタ加工				
		【板金加工】	レーザー加工			
		せん断加工	曲げ加工			
		成形（プレス）加工				
		タレットパンチ加工				
			【溶接】	アーク溶接		
			ガスシールドアーク溶接			
		【研削加工】	平面研削加工			
		円筒研削加工				
		【表面処理】	メッキ処理			
		コーティング処理	不動態化処理			
		磨き処理				
		【熱処理】	一般熱処理			
		【機械組立】	組立			
		配管	機械的動作確認			
		【電気組立】	制御盤製作	制御盤検査（電氣的検証）		
		機体配線				
		制御盤検査（外観等検査）				
サービス		【納品】	据付・調整			
		電源配線作業				
			【メンテナンス】	機械・電気保守		
			【顧客対応】	顧客対応		
事務管理		【総務】	庶務	情報システム管理	施設管理	広報
		渉外	環境管理			
職業能力開発区分		1	2	3	複合・結合	
職能別	職業能力の体系の各部門の能力要素が能力開発の目標であり、この目標達成に向けた訓練名称を様式5以下で示す。					
階層別	従業員層、管理者層、経営者層のそれぞれの階層に求められる次のような職業能力が能力開発の目標であり、この目標達成に向けた訓練名称を様式5以下で示す。 （従業員層） 新入社員、中堅社員、主任・監督者等の区分に応じて有すべき、勤労意欲の啓発、積極性・協調性の涵養、自主性の涵養、リーダーシップの養成、問題点の把握解決手法等の職業能力が目標である。 （管理者層） 管理者としての役割認識、意思決定や問題解決能力の養成、部下の育成等の職業能力が目標である。 （経営者層） 経営者としての経営方針策定、経営判断、経済・産業動向の把握分析等の職業能力が目標である。					
課題別	企業戦略、経済・産業の動向等にマッチした課題が能力開発の目標であり、この目標達成に向けた訓練名称を様式5以下で示す。					

職業能力開発体系

様式 1

食品機械・同装置製造業（自動機・ライン製造業）

活用区分	職業能力開発（人材育成）の流れ				
<div style="border: 1px solid black; padding: 5px;"> <p>標準化</p> <p>共同化</p> <p>実践化</p> <p>目標化</p> </div>					
部門	レベル	L1	L2	L3	L4
職業能力の体系	【人事】	採用事務	人事計画 研修	人事管理	研修企画
	【労務】	福利厚生	労務実務	労務管理	安全・衛生管理
【経理】	会計	財務・税務 原価計算	管理会計	【法務】 予算管理	法務管理 原価管理
カリキュラムモデル	レベル	1	2	3	複合・結合
職業訓練の体系	職能別	職業能力の体系の各部門の能力要素が能力開発の目標であり、この目標達成に向けた訓練名称を様式5以下で示す。			
職業訓練の体系	階層別	従業員層、管理者層、経営者層のそれぞれの階層に求められる次のような職業能力が能力開発の目標であり、この目標達成に向けた訓練名称を様式5以下で示す。 (従業員層) 新入社員、中堅社員、主任・監督者等の区分に応じて有すべき、勤労意欲の啓発、積極性・協調性の涵養、自主性の涵養、リーダーシップの養成、問題点の把握解決手法等の職業能力が目標である。 (管理者層) 管理者としての役割認識、意思決定や問題解決能力の養成、部下の育成等の職業能力が目標である。 (経営者層) 経営者としての経営方針策定、経営判断、経済・産業動向の把握分析等の職業能力が目標である。			
職業訓練の体系	課題別	企業戦略、経済・産業の動向等にマッチした課題が能力開発の目標であり、この目標達成に向けた訓練名称を様式5以下で示す。			