

総合的ものづくり人材教育訓練コース事例

⑥ 情報分析・問題発見能力分野

—個別受注型製造ビジネスシステムの問題解決—

はじめに

総合的ものづくり人材とは、製造現場において経営者の意図を理解し、生産現場から変革を起こす人材で、ものづくり力を基本としながら、企業の生産活動を経営的感覚で実行できるマネジメント力や、職場の変革を推進する変革推進力を兼ね備えた者と定義しています。

職業能力開発総合大学校（以下「職業大」という。）では、この「総合的ものづくり人材」の育成に資するための調査研究を行い、「総合的ものづくり人材教育訓練コースの開発に係る調査研究」（調査研究資料 No.115 2005）を報告しました。その上で、総合的ものづくり人材に係る能力の整理や教育訓練等の試行研修を実施し、平成19年度に、その前年度までに取り組んだ3つの試行研修について、半年後の研修成果を確認した上で「総合的ものづくり人材教育訓練コース事例」（教材情報資料 No.118 - 1,2,3 2008）として報告しております。

職業大では、公共の職業訓練指導員等を対象に様々な研修を計画実施しておりますが、今後はこの「総合的ものづくり人材」の成果を基にした研修についても実施することとなっております。

今回発行する教材情報資料は、昨年度発行したものの続編として、平成19年度に取り組んだ試行研修の成果を報告しております。これらの資料は職業大で実施する研修のケース教材として活用されることを目的として整備しましたが、本資料により職業訓練指導員の新たな人材育成業務が確立していく事となれば幸いです。

なお、本書をまとめるにあたり、研修にご協力いただいた企業、研修を担当いただいた部内外の講師、および、プロジェクトの皆様に対し、深くお礼を申し上げます。

2009年3月

職業能力開発総合大学校

能力開発研究センター

所長 庄 司 久 孝

総合的ものづくり人材育成プロジェクトメンバー

プロジェクト

リーダー	荒 隆裕	職業能力開発総合大学校	学生部長
サブリーダー	平野 健次	職業能力開発総合大学校	専門基礎学科教授
	新井 吾朗	職業能力開発総合大学校	能力開発専門学科講師
	御厨 功	職業能力開発総合大学校	総務課
	和田 明彦	職業能力開発総合大学校	総務課

研究テーマ担当室 能力開発研究センター 開発研究部調査研究室

<目次>

第1章	総合的ものづくり人材育成短期コースの実践について	
第1節	本報告書の目的	3
第2節	情報の提供範囲	3
第2章	短期コース実施のノウハウ	
第1節	短期コースの特徴	5
第2節	短期コースの計画と実施手順	8
第3章	事例	
第1節	問題の把握	19
第2節	コースの計画	32
第3節	実施状況	36
第4節	コースの評価	45