

職業能力開発論文コンクール応募事例

多様で柔軟な職業能力開発の推進

- ★企業現場の要望・変化に対応した「オンライン・セミナー」実践報告
- ★設備保全技術継承者の早期育成計画
- ★企業および大学との連携による新製品開発を通じた職業能力開発支援
 - ・在職者訓練におけるPDCAサイクルの実践と活用事例

高度で専門的な技能の維持・継承

- ★若年層のものづくり感性を養うための職業訓練について
- ★現場で役立つ技能伝承方法の推進（技能の維持・継承）
- ★技能競技大会への取組みから検証した「技能の維持・継承の在り方」

新たな技能・技術領域の職業能力開発に必要な専門知識・技能・技術及び指導方法に関する調査・研究

- ★グラフィカルな計測・制御ソフトウェアの建築構造分野への適用の検証
- ★コミュニケーションを主体とした自発的な技能習得ができる旋盤訓練学習システム
 - ・RFIDによる公共職業訓練出席管理システムの試作

キャリア形成支援に関する取組み

- ★職業訓練とキャリアコンサルティングの融合
 - ・効果的な就職活動支援とは
- ・能力開発の現場から見た不況期の就職率・定着率向上のための提言

障害者に対する職業能力開発

- ★発達障害者に対する効果的な職業訓練とその検討
- ★重度視覚障害者の職業訓練の現状と課題
- ★職業訓練における体験的職場実習の有効性の一考察
 - ・職業への適応性を高めるための取組み

今後の職業能力開発

- ★事業所訪問・相談援助および人材育成コース調査からの考察
 - ・明日を夢見る技術者の育成
 - ・就職に結びつく効果的な職業訓練の実施について
 - ・「電気通信工事業における職業訓練研究会」を開催して

職業能力開発の実践

- ★就職力向上訓練とミスマッチ就職をなくすための取り組み
- ★人的ネットワークを「てこ」にした在職者訓練の実施
- ★在職者訓練コース評価法と訓練加付方式による職業訓練ハイラルアップメカニズム
 - ・沖縄路線バス案内システムの開発

過去に職業能力開発論文コンクールで厚生労働大臣賞などを受賞された方々の声

- ・ 就職支援およびクラス運営の取組みが評価され、自信を持って日々の業務を遂行できるようになった。また、就職支援の取組みについて、ビジネス雑誌にインタビュー記事を掲載していただいた。
- ・ 論文としてとりまとめた訓練方法を導入後、技能検定の合格率が大幅に上昇し、有用性が確認できた。
- ・ 論文を書けないと良いものを発信する機会がない。やっている良い取組みをまとめる良い機会になる。
- ・ 論文としてまとめたことで、改善点が見つかり（他の視点でも見てもらえる）、より良いものへ発展できる。
- ・ HPに論文が掲載された後に、読者からメールをいただき、大変刺激され、励みになった。
- ・ 受賞により、様々な発表な場を設けていただき、障害者の職業訓練の実際を対外的に知っていただく貴重な機会をいただいた。自分の中で「一生懸命取り組んだ」ことは、なにもしなければただの自己満足で終わってしまう。評価されることに対して勇氣は必要だが、自分の取組みが対外的にどのように映るのかを確認するのにコンクールは有効な手段ではないか、と思う。
- ・ 光栄の極みと感じるとともに、日々の訓練での取組みに対し理解してもらえたことが非常にうれしく、有難く思う。
- ・ 論文でとりまとめた内容が評価され、その後、全国の訓練施設等へ波及した。
- ・ ブロックによる一体的なサービスを提供できる仕組みについてとりまとめた論文について、施設間連携の強化につながり、各施設の在職者訓練の向上につながった。
また、施設間連携の仕組みについて外部から問い合わせをいただき、講習を実施した。